

Contact :

.....  
.....



# CALENDRIER WEBINAIRES

## 2023 - 1<sup>er</sup> semestre

- » **Ouverts à tous** sur inscription libre
- » Animés par des **professionnels**
- » **Conseils et accompagnements personnalisés**
- » **Outils concrets** à mettre en application au sein de votre entreprise
- » Format **interactif**

## DOCUMENT UNIQUE, ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

### WEBINAIRE

12 janvier en ligne

14 mars en ligne

15 juin en ligne

8h30-10h30

Ce webinaire vous permettra de **connaître la nouvelle réglementation et la méthodologie à mettre en œuvre pour évaluer les risques professionnels dans votre entreprise.**

Afin de vous aider à élaborer le Document Unique, un outil simple et concret vous sera présenté et remis à l'issue de la réunion.

**Vous pourrez bénéficier d'un accompagnement directement sur l'outil.**

## MON DIAGNOSTIC PRÉVENTION/MON DOCUMENT UNIQUE

### WEBINAIRE

2 février en ligne

1<sup>er</sup> mars en ligne

27 avril en ligne

23 mai en ligne

20 juin en ligne

8h30-10h00

**À noter :** Ces webinaires sont à destination des entreprises adhérentes du Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises, l'AIST – La prévention active de moins de 15 salariés.

“Mon Diagnostic Prévention” et “Mon Document Unique” sont des nouveaux dispositifs pour vous aider dans votre démarche de prévention des risques professionnels.

Simple d'utilisation et accessibles en ligne sur votre ordinateur ou votre tablette, ils deviendront les outils collaboratifs incontournables entre vous et l'AIST – La prévention active.

Leur utilisation est comprise dans votre cotisation.

**Découvrez “Mon Diagnostic Prévention” et “Mon Document Unique” à travers une démonstration par la référente de ces outils à l'AIST – La prévention active !**

## ADDICTIONS ET RISQUE ROUTIER

### WEBINAIRE

23 février en ligne

1<sup>er</sup> juin en ligne

8h30-10h30

**Les consommations occasionnelles ou répétées de substances psychoactives** (alcool, drogues, médicaments...) **et les troubles du comportement addictif peuvent mettre en danger la santé et la sécurité des salariés** et ainsi, être à l'origine d'accidents du travail. Quelle est la réglementation concernant la consommation d'alcool sur le lieu de travail ? Comment l'employeur peut-il évaluer ces risques, les inscrire dans le Document Unique et établir un plan d'action de prévention, sachant qu'il en a l'obligation ? Le risque routier (missions, trajets...) est directement lié à cette problématique. Que doit faire l'employeur ?

**Grâce à ce webinaire, nous vous guiderons dans la démarche collective à mettre en œuvre en termes de prévention.**

## BRUIT AU TRAVAIL

### WEBINAIRE

9 mars en ligne

10h30-11h30

**Une exposition régulière au bruit au travail est la deuxième cause des pertes auditives en France après le vieillissement.** Dans ce cadre-là, il est donc important d'agir sur ce risque. Mais quel est le niveau sonore acceptable ? Quelles sont les conséquences directes ou indirectes sur la santé ? Comment limiter le bruit au travail ? Quelles sont les obligations ?... **À travers ce webinaire, nous répondrons à l'ensemble de ces questions.**

## ÉVALUATION DU RISQUE CHIMIQUE

### WEBINAIRE

16 mars en ligne

8 juin en ligne

10h30-12h00

Omniprésents sur les lieux de travail, **les produits chimiques peuvent avoir des effets sur l'Homme et son environnement.**

Dans le cadre réglementaire de l'évaluation des risques professionnels, l'employeur doit repérer les produits, les mélanges ou les procédés chimiques dangereux utilisés au sein de sa structure. Il doit ensuite en évaluer le risque et mettre en place un plan d'action de prévention.

**En suivant ce webinaire, nous vous présenterons les outils pour appréhender le risque chimique.**

## TÉLÉTRAVAIL, LES CLÉS DE LA RÉUSSITE

### WEBINAIRE

21 mars en ligne

9h00-10h30

Dans ce webinaire, nous vous invitons à :

- **Connaître les impacts du télétravail** constatés sur la santé avec le Dr Pascal Souplet, Médecin du Travail (Présentation des bénéfices et les impacts sur la santé constatés en 2020, conseils pour maintenir de bonnes conditions de travail).

- **Répondre aux questions managériales** avec Carine Chomilier, consultante experte en solutions RH (Comment manager à distance ? Quels doivent être les points d'attention ?)

- **Répondre aux questions juridiques** avec Maître Laurence Cohen, avocat (Quel est le cadre juridique de référence, les points clefs à ne pas rater pour mettre en place le télétravail de manière pérenne).

## INSCRIPTIONS



Retrouvez les informations pratiques et les inscriptions sur [www.aistlapreventionactive.fr](http://www.aistlapreventionactive.fr) dans votre espace adhérent.

Pour les webinaires, vous recevrez à l'issue de votre inscription un lien par email pour vous connecter.

Contact : *Blanche Goubier* - [b.goubier@aistlpa.fr](mailto:b.goubier@aistlpa.fr)

# NOS MODULES E-LEARNING



## QU'EST CE QU'UN E-LEARNING ?

L'AIST - La prévention active vous propose des modules de sensibilisation et d'information, assortis de cas pratiques, de jeux interactifs, de documents annexes et de QCM destinés à vos salariés, dans le but de participer à l'évaluation et à la prévention des risques professionnels.

Une attestation de suivi, remise à l'issue des modules à condition que le QCM soit réussi, peut être conservée dans l'entreprise dans le dossier du salarié.



## LES FORMATIONS DISPONIBLES

- L'évaluation des risques (DUERP)
- Le bruit
- Les risques chimiques
- La manutention manuelle des charges
- Les gestes et postures (TMS)
- Les risques psychosociaux (RPS)
- Le risque routier
- La sous-traitance en sécurité
- Les consommations, addictions et vie professionnelle
- Le vieillissement au travail
- Le sommeil indispensable à la vie
- La santé publique en santé au travail



## SE CONNECTER

Retrouvez les modules e-learning en ligne sur [www.aistlapreventionactive.fr](http://www.aistlapreventionactive.fr) - espace e-learning.

Pour vous connecter à la plateforme, munissez-vous de **votre n°adhérent à 5 chiffres** présent sur chaque courrier reçu de la part de votre Service de Prévention et de Santé au Travail.